

Der Support für internen Unternehmensdialog und echte Wertschöpfung!

- »Es geht mich nichts an!«
- »Die machen doch eh, was sie wollen!«
- »Es könnte auch anders sein!«
- »Mensch Meier! Hätte ich das gewusst!«

Eine Auswahl an inneren Dialogen, die Mitarbeiter, Führungskräfte, Manager und Unternehmer gleichermaßen führen, um sich vielleicht schützend vor die eigene Persönlichkeit, vor ihren Arbeitsplatz und vor Team- bzw. Unternehmensinterna zu stellen.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im Umgang der Menschen miteinander.

Elke Gillardon bietet eine passende individuelle Unterstützung, die zur Verbesserung des internen Unternehmensdialogs führt, der Unternehmensressource Mensch Beachtung schenkt, „Stolpersteine“ und „Bürogezwitcher“ in wirkliche Schätze verwandelt und versteckte Potenziale aktiviert. Sie bringt die Bedürfnisse und Erfahrungen von Mensch und Organisation zusammen, hat das Ohr am Unternehmensäther, kennt die vielschichtigen Beziehungs-Landschaften und packt dort an, wo Unterstützung wirklich wirkt. Eine Schnittstelle der konstruktiven Beziehungsgestaltung nach innen und außen für alle unternehmenseigenen Aufgaben, Managementthemen und Veränderungsprozesse. 'Altes' wird praktisch mit 'Anderem' verbunden und 'Sinnvolles' wie 'Wertvolles' verwirklicht - für einen langfristigen, aussichtsreichen Fortschritt. Die Lösung liegt dabei immer im Unternehmen selbst und wo immer angesetzt wird, es wird sich auf Anderes auswirken: **„Mensch Meier! So geht´s!“**

Unterstützender und praktischer Support bei Themen betreffend, z.B.

- Unternehmensführung, Teamführung, Mitarbeiterführung
 - Organisationsstrukturen, Organisationsentwicklung, Prozesse
 - Betriebsklima, Unternehmenskultur, Akzeptanz
 - Arbeits-, Kunden-, Lieferantenbeziehungen, Wettbewerber
 - Visionen, Strategien, Aufgaben, Strukturen, Prozesse
 - Changemanagement, Werte, Normen, Demografie
 - Generationswechsel, Nachfolgeregelung
 - Neugründung, Partnerschaft, Unternehmenskäufe, Zusammenschlüsse und Fusionen
 - Akquisition, Produkt- und Dienstleistungs-Portfolio, Service
 - Standort, Zukunftssicherung, Ausrichtung, Vernetzung
 - Projektmanagement, Krisenintervention
-

Support - Vorgehen

- **detecting:** Erkennen, Sensibilisieren, echte Stärken und Ressourcen aktivieren und Erleben
- **supporting:** Verstehen, Nutzen stiften, wertvolle Impulse setzen, Partnerschaften aufbauen und konstruktive Beziehungen gestalten
- **realizing:** Strukturen schaffen, Integrieren, Möglichkeiten umsetzen, Lösungen realisieren
- **training:** Implementieren, erarbeitete Wege festigen, leben und weitergeben



Mein **Ziel** ist es, die **echten Stärken und Ressourcen der Mitarbeiter, des Managements, des Unternehmens** zu aktivieren, mit denen sie **sinnvolle und intelligente Lösungen** für notwendige Anliegen, Themen und Herausforderungen finden und umsetzen können. Dabei werden langfristige, nachhaltige Lern- und Erneuerungsprozesse initiiert und begleitet, die sie überlebensfähiger, erfolgreicher und effizienter macht.

Zentral ist bei meiner Supportarbeit die Haltung und Beziehung zu meinen Kunden: Wertschätzung, Vertrauen in die Fähigkeit zur Selbsthilfe und der Glaube an die Entwicklungsfähigkeit von Menschen. Als Impulsgeber, Begleiter auf dem Weg und Anwältin der Ambivalenz, verhalte ich mich neutral und allparteilich.

Meine **Konzepte und Maßnahmen** sind klar, differenziert und manchmal auch unbequem. Sie entstehen nie theoretisch und isoliert, sondern aus enger Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern, dem Management und dem Unternehmen. Sie schaffen Raum für verschiedene Perspektiven, geben Widersprüchen Entwicklungschancen und wandeln strukturelle Spannungen in positive Schaffenskraft um.

Die **Interventionen** gestalten Wachstums- und Veränderungsprozesse aktiv mit und beschreiten mitunter ungewöhnliche, auch emotional überraschende Wege, um ein Heraustreten aus der Routine zu beschleunigen. Die Selbstverantwortung und Selbstheilungskräfte werden dabei bewusst angesprochen.

Zielgruppe

- Selbständige & Freie Berufe, Existenzgründer
- Bank- und Versicherungsbranche
- Familienunternehmen
- Profit- und Non-Profit Organisationen
- Klein- und mittelständische Unternehmen aller Branchen und Gewerke
- Handwerk
- Arztpraxen
- Hotel- und Gaststättengewerbe
- Industrie, Handel, Dienstleistung

MehrWert-Schöpfung

Die Ziele bestimmen Sie. Wie ich professionell zu Ihrem Erfolg beitragen kann und wie eine Zusammenarbeit für Sie von Wert ist, erläutere ich Ihnen gerne in einem unverbindlichen Informationsgespräch. Ich freue mich darauf, Sie kennen zu lernen.



Elke Susanne Gillardon

Dipl.-Betriebswirtin (FH), Systemischer Coach (INSYS)
Management- und Unternehmer-Support
Dozentin & Lehrbeauftragte der Hochschule Coburg

Die gebürtige Karlsruherin berät und begleitet seit 1998 Führungskräfte, Management- und Projektteams sowie kleine und mittelständische Unternehmen in Veränderungsprozessen. Ihr Spezialgebiet: systemische Organisationsberatung und -Entwicklung, Unternehmens-Supervision, Führungs-, Team- und Achtsamkeitspraxis.

»Das scheinbar Unbedeutende ist oftmals der Schlüssel.«

Auf den Punkt gebracht •

Individuell verstandene und achtsame Begleitung – auf Basis von fundiertem Fachwissen und Prozess-Knowhow – ist weder Luxus noch Verschwendung, sondern hilfreiche und wertvolle Unterstützung! Eine sinnvolle Investition. Für viele Unternehmen ist diese Hilfestellung bereits selbstverständlich. Auch für Sie bin ich gerne da.